

	<p style="text-align: center;">GL-Anweisung</p>	<p>Formblatt - Nr. GL-023/1-04/10</p> <p>Seite 1 von 3</p>
<p>Allgemeiner Verhaltenskodex</p>		

Dieser Verhaltenskodex wurde im Dialog mit der Geschäftsleitung festgelegt und gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden und Lieferanten.

Professionelles Handeln

Wir liefern professionelle Produkte, welche nach den Richtlinien unserer Umwelt-, Qualitäts-, Sicherheits-, Nachhaltigkeits- und Energiepolitik gefertigt werden und den einschlägigen technischen und beruflichen Normen entsprechen.

Wir gehen nur solchen Geschäftstätigkeiten nach, welche legal und ethisch vertretbar sind und kommen stets unseren vertraglichen Verpflichtungen nach.

Es ist inakzeptabel für uns, Bestechungsgelder zu akzeptieren, anzubieten, zu versprechen oder zu bezahlen. Wir verzichten auf Geschenke, die über den üblichen geringen Wert von Gelegenheitsgeschenken hinausgehen. Die geltenden Regelungen und Gesetze im Bereich Geldwäsche beachten wir.

Im Interesse des freien Wettbewerbs sehen wir von wettbewerbswidrigem Verhalten in jeglicher Form wie z.B. Preisabsprachen oder -bindungen sowie der Verwendung von verfälschten und irreführenden Informationen bei den Werbe-, Vertriebs-, und Vertragspraktiken ab.

Unser geistiges Eigentum und die Geschäftsgeheimnisse unserer Lieferanten und Kunden schützen wir mit angemessenen Maßnahmen vor dem unbefugten Zugriff von Dritten. Ebenfalls wahren wir die erhobenen personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden und halten die geltenden Datenschutzbestimmungen ein.

Respektvolles Miteinander

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden, Kunden und all diejenigen, mit denen wir in einer Geschäftsbeziehung stehen, mit Würde und Entgegenkommen und respektieren die Privatsphäre. Wir legen großen Wert auf Kommunikation und sind offen für Fragen, Ideen und konstruktive Kritik.

Wir sind bestrebt, eine Arbeitsumgebung aufrecht zu erhalten, welche frei von

<p>Erstellt GL: E. Flammer Datum: 18.11.2013</p>	<p>Zuletzt geändert: E. Flammer Datum: 25.01.2023</p>	<p>Änderungsindex: 1</p>	<p>Anweisung Nr. 32</p>
------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	------------------------------	------------------------------------

Diese Anweisung ist gültig in dem Änderungsstand, wie er im firmeninternen Netzwerk abgelegt ist unter:.

Diskriminierung, Belästigung und Vergeltungsmaßnahmen ist. Um ein vorbildliches Verhalten zu fördern, das eine Gesellschaft widerspiegelt, die wir uns für unsere Mitarbeitenden sowie unsere Familien wünschen, setzen wir uns besonders für schutzbedürftige und sozial benachteiligte Gruppen ein.

Wir sorgen für sichere Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz. Dazu gehören unter anderem eine faire Vergütung und geregelte Arbeitszeiten. Wir sind bestrebt, einen Ausgleich zwischen Arbeits- und Privatleben zu schaffen.

Wir bieten ein Arbeitsklima, in welchem unsere Mitarbeitenden ihre Anliegen zum Arbeitsverhältnis im Rahmen der Gesetzgebung zur Kollektivvertretung angstfrei vortragen können.

Wir gewährleisten die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften für Arbeitsplätze und stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden über die Risiken am Arbeitsplatz aufgeklärt und zu deren Prävention geschult sind.

Wir investieren in die Aus- und Weiterbildung sowie die stetige Verbesserung der Fähigkeiten und Fertigkeiten unserer Mitarbeitenden.

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir unterstützen und respektieren die international verkündeten Menschenrechte als eine fundamentale und allgemeingültige Vorgabe und sehen uns in der Verantwortung die Menschenrechte des Einzelnen im Unternehmen zu achten sowie Menschenrechtsverletzungen und der damit einhergehenden Mittäterschaft vorzubeugen.

Mit angemessener Sorgfalt streben wir die rechtzeitige Erkennung und Analyse von Verstößen gegen die Menschenrechtslage im Bereich der Lieferkette an.

Wir distanzieren uns von unfairen, ausbeuterischen und missbräuchlichen Arbeitspraktiken wie Kinderarbeit und achten das Recht auf Meinungs-, Rede- und Versammlungsfreiheit.

Für Elkamet ist Gleichberechtigung von Frauen und Männern selbstverständlich und wir benachteiligen niemanden wegen des Geschlechtes, der Abstammung, der Sprache, der Heimat und Herkunft, des Glaubens, der religiösen oder politischen Anschauungen oder aufgrund einer Behinderung. Wir sind davon überzeugt, dass eine gelebte Mitarbeitervielfalt für die Zukunftsfähigkeit von Elkamet unverzichtbar ist.

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und achten die Gesetze, Gebräuche und Traditionen der Länder, in denen wir tätig sind. Wir sind bestrebt jegliche Aktivitäten, die nicht im Einklang mit den internationalen Verhaltensstandards stehen, zu vermeiden.

Wir gehen nachhaltig mit den natürlichen Ressourcen um und versuchen, negative externe Effekte auf unsere Umwelt, die während unserer Geschäftstätigkeit entstehen, so

gering wie möglich zu halten. Dabei fördern wir umweltfreundliche, insbesondere energie- und wassersparende Technologien in unseren Prozessen.

Unser Gefahrstoffmanagement stellt sicher, dass alle Gefahrenstoffe sicher gelagert, transportiert und entsorgt werden. Wir unterlassen den Einsatz verbotener Substanzen in unseren Produkten. Dabei obliegt es unserer Sorgfaltspflicht, uns an den jeweils geltenden Gesetzen, Richtlinien und Normen zu orientieren. Auf den Einsatz von Rohstoffen unbekannter Zusammensetzung oder Herkunft verzichten wir ebenso wie auf deren Bezug aus illegalen Quellen.

Wir lehnen jede Art von Bestechung, Korruption, Erpressung, Zwangsarbeit und Menschenhandel sowie Wirtschaftskriminalität ab. Gleichzeitig unterstützen und befürworten wir nationale und internationale Anstrengungen, die Verstöße gegen diese Normen (UN-Charta) verhindern. Durch unser Whistleblowing-Verfahren besteht die Möglichkeit, ernsthafte Bedenken zu melden. Jedes Anliegen prüfen wir umfassend und leiten, wenn nötig, geeignete Maßnahmen ein.

Biedenkopf, den 25.01.2023

Eberhard Flammer

Michael Parsch